

## НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

В соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ работодателем может быть установлен режим ненормированного рабочего дня.

Работник привлекается к работе в режиме ненормированного рабочего дня в случае, если выполняемая трудовая функция не подлежит нормированию. Если норма выработки установлена - работник привлекается к сверхурочной работе.

Режим ненормированного рабочего дня включает в себя несколько условий:

- 1) работа за пределами установленной работнику продолжительности рабочего времени;
- 2) работник привлекается к работе сверх продолжительности рабочего времени эпизодически;
- 3) работник привлекается к работе по письменному распоряжению (приказу) работодателя;
- 4) должность работника (или выполняемая работа) включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем;
- 5) за работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- 6) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не может быть менее 3 календарных дней.

В случае нарушения указанных обязательных требований работодателем, он может быть привлечен к административной ответственности по статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.